



PORADNIK PRAWNY ЮРИДИЧНИЙ ПОСІДНИК



SYTUACJA ZAWODOWA OBYWATELI UKRAINY W POLSCE СИТУАЦІЯ ПРОФЕСІЙНА ГРОМАДЯН УКРАЇНИ В ПОЛЬЩІ



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI
www.ms.gov.pl

Zadanie publiczne współfinansowane
ze środków otrzymanych
z Miasta Jastrzębie-Zdrój



1. Obywatele Ukrainy, legalnie przebywający w Polsce mogą wykonywać pracę bez dodatkowych pozwoleń

(art. 22-23 SpecUstawy), jeśli ich wjazd do Polski nastąpił od 24 lutego 2022r. i bez względu na to, czy wjechali do Polski bezpośrednio z Ukrainy czy np. przylecieli samolotem ze Słowacji.

- **Warunkiem legalnej pracy jest** sprawdzenie przez pracodawcę dokumentów potwierdzających legalny pobyt, zrobienie ich kopii i przechowywanie ich przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca (art. 2 i 3 ustawy z 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Polski). Według MRiPS pracodawca nie ma obowiązku pobierać oświadczenia o zamiarze pozostania na terytorium Polski, o którym mowa w art. 2 SpecUstawy.
- **Jeżeli obywatel Ukrainy nie ma w ogóle dokumentów** lub nie ma ważnych dokumentów powinien zwrócić się do Konsulatu Generalnego Ukrainy np. we Wrocławiu z wnioskiem o paszport. Dokumentem umożliwiającym w takiej sytuacji zatrudnienie obywatela Ukrainy może być wystawione przez urząd gminy zaświadczenie o złożeniu wniosku o nadanie numeru PESEL.
- **Ostrożność powinni zachować pracodawcy, gdy kandydat nie przedstawi żadnych dokumentów potwierdzających legalny pobyt w Polsce.**
- **SpecUstawa pominęła tych obywateli Ukrainy**, których wjazd nie został zarejestrowany i którzy nie mają dokumentów lub ważnych dokumentów, ale kiedyś uzyskali w Polsce numer PESEL. W takim przypadku powinno wystarczyć wystawione przez Straż Graniczną zaświadczenie o przekroczeniu granicy, potwierdzające przybycie do naszego kraju od 24 lutego 2022 r. Jednakże w związku z wejściem

SpecUstawy Straż Graniczna zaprzestała wydawania w trybie szczególnym zaświadczeń o przekroczeniu granicy, a wszystkie sprawy związane z legalizacją pobytu obywateli Ukrainy od 16 marca 2022 r. załatwiają urzędy gmin/miejskie.

2. Uproszczona procedura legalizacji zatrudnienia

polega na obowiązku zgłoszenia przez pracodawcę faktu powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy w terminie 14 dni od dnia podjęcia przez niego pracy do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Brak zawiadomienia bądź opóźnienie zgłoszenia skutkuje tym, że praca nie jest legalna i grozi karą np. grzywny.

3. Pracodawca zgłasza powierzenie pracy

za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – <https://www.praca.gov.pl/> (nie ma możliwości zgłoszeń w formie papierowej) poprzez zakładkę: Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

4. Nie ma technicznej możliwości zalegalizowania pracy na rzecz podmiotu zagranicznego.

5. Każdy obywatel Ukrainy legalnie przebywający

na terytorium Polski ma prawo rejestracji w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy.

6. Obywatele Ukrainy, którzy legalnie przebywają w Polsce (i uzyskali numer PESEL)

mogą prowadzić działalność gospodarczą na takich samych zasadach jak obywatele Polski.

7. Najważniejszą stroną internetową

w kontekście wsparcia obywateli Ukrainy, również w znalezieniu pracy, jest www.pomagamukrainie.gov.pl dostępna w języku polskim i ukraińskim.

Użytkownik po zaznaczeniu, że potrzebuje pomocy w znalezieniu pracy, zostanie przekierowany m.in. do:

- **Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia** – zakładka o nazwie „Rynek pracy – pomoc dla Ukrainy”, dostępna jest również w języku ukraińskim;
- Portalu usług elektronicznych **urzędów pracy**;
- **Centralnej Bazy Ofert Pracy** i aplikacji **ePraca**;
- Portalu Zielona Linia oraz infolinii **19524**.

8. Zgodnie z art. 12 ust. 18 SpecUstawy w sposób szczególny uregulowano sytuację artystów oraz naukowców:

Minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego oraz jednostki jemu podległe mogą zapewnić pomoc obywatelom Ukrainy, o których mowa w art. 1 ust. 1, także w zakresie:

- **rezydencji** polegającej na zapewnieniu warunków pobytowych umożliwiających lub wspierających prowadzenie działalności artystycznej, naukowej, dydaktycznej lub badawczej z dziedziny sztuki, rozwój zawodowy lub artystyczny;
- **stypendium twórczego** polegającego na zapewnieniu wsparcia rzeczowego lub wsparcia finansowego umożliwiającego lub wspierającego prowadzenie działalności artystycznej, naukowej, dydaktycznej lub badawczej z dziedziny sztuki, rozwój zawodowy lub artystyczny;
- **pobytu twórczego** polegającego na zapewnieniu warunków pobytowych, wsparcia rzeczowego lub wsparcia finansowego

umożliwiających lub wspierających prowadzenie działalności artystycznej, naukowej, dydaktycznej lub badawczej z dziedziny sztuki, rozwój zawodowy lub artystyczny.

9. Obywatel Ukrainy, który oświadczy, że w dniu 24 lutego 2022 r. pracował jako nauczyciel akademicki

w uczelni działającej na terytorium Ukrainy oraz posiada wymagany tytuł zawodowy, stopień naukowy, stopień w zakresie sztuki lub tytuł profesora i odpowiednie kwalifikacje do zajmowania danego stanowiska, może zostać zatrudniony w uczelni jako nauczyciel akademicki z pominięciem przeprowadzania konkursu typowo przeprowadzanego w przypadku naboru na te stanowiska.

10. Uproszczone zasady zatrudniania nauczycieli, pedagogów, psychologów szkolnych oraz asystentów nauczycieli.

11. Zniesiono w szczególności wymóg władania językiem polskim. Uproszczone legalizowanie posiadanych uprawnień i przyznawanie warunkowych uprawnień lekarzom i lekarzom dentystom,

którzy powinni dokonać zgłoszenia Ministrowi Zdrowia w jakim podmiocie leczniczym wykonywać będą zawód. Nie jest konieczna płynna znajomość języka polskiego oraz posiadanie standardowo wymaganego okresu doświadczenia zawodowego. Osobne regulacje obejmują lekarzy i lekarzy dentystów podczas stażu zawodowego. Lekarze stażyści uzyskali możliwość kontynuowania w Polsce szkolenia praktycznego oraz analogiczne uprawnienia do polskich lekarzy stażystów. Pielęgniarze i pielęgniarki także mogą zostać zatrudnieni na uproszczonych zasadach.

12. Zgodnie z nowelizacją ustawy o cudzoziemcach wynagrodzenie cudzoziemca w 2022 roku nie może być niższe niż minimalna płaca w Polsce czyli 3010 zł brutto.

Wymóg minimalnego wynagrodzenia odnosi się wyłącznie do cudzoziemców chcących wykonywać pracę na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

13. Opisana zmiana przepisów nie musi jednak oznaczać całkowitej rezygnacji z zatrudnienia pracownika z zagranicy w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Znowelizowana ustawa zakłada, iż wymóg minimalnego wynagrodzenia uważa się za spełniony również w przypadku, gdy celem pobytu cudzoziemca w Polsce jest wykonywanie pracy na rzecz więcej niż jednego pracodawcy i suma tych wynagrodzeń jest nie niższa niż wynagrodzenie minimalne.

14. W przypadku posiadania przez cudzoziemca wizy i zezwolenia na pracę lub wykonywania pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy,

obcokrajowiec będzie mógł uzyskiwać wynagrodzenie proporcjonalne do wymiaru czasu pracy.

1. Громадяни України, які легально перебувають у Польщі, можуть працювати без додаткових дозволів

(стаття 22-23 Спеціального закону), якщо їх в'їзд до Польщі відбувся з 24 лютого 2022 року та незалежно від того, чи вони в'їхали в Польщу безпосередньо з України чи, наприклад, вони прилетіли літаком зі Словаччини.

- **Умовою для легальної роботи** є перевірка роботодавцем документів, що підтверджують легальне перебування, виготовлення їх копій та зберігання протягом усього періоду роботи іноземцем (ст. 2 і 3 Закону від 15.06.2012 р. про наслідки доручення роботи іноземцям, які перебувають з порушенням положень на території Польщі). За інформацією Міністерства сім'ї та соціальної політики, роботодавця не зобов'язаний брати декларацію про намір залишитися на території Польщі, про що йдеться у статті 2 Спеціального закону.
- **Якщо громадянин України взагалі не має документів** або не має дійсних документів, йому необхідно звернутися до Генерального Консульства України, наприклад у Вроцлаві, із заявою на паспорт. Документом, що дає можливість працевлаштування громадянина України в такій ситуації, може бути довідка про подання заяви про присвоєння номера PESEL, видана муніципальним управлінням.
- **Роботодавці повинні бути обережними, коли кандидат не надає жодних документів, що підтверджують його легальне перебування в Польщі.**

- **Спеціальний закон не включав тих громадян України, яких в'їзд не було зареєстровано і які не мають документів чи дійсних документів, але колись отримали номер PESEL у Польщі.**
У цьому випадку має бути достатньо довідки про перетин кордону, виданої прикордонною службою, яка підтверджує прибуття до нашої країни з 24 лютого 2022 р. Однак у зв'язку з набуттям чинності спеціального закону прикордонна служба припинила видачу спеціальних посвідчень на перетин кордону, а всіма питаннями щодо легалізації перебування громадян України з 16 березня 2022 року вирішуються муніципальні/міські служби.

2. Спрощена процедура легалізації

працевлаштування полягає на обов'язку роботодавця повідомити про факт доручення роботи громадянину України протягом 14 днів з дня початку роботи орган зайнятості, компетентний за місцезнахо-дженням або місцем проживання. суб'єкта, який доручає роботу. Неповідомлення або затримка звітності означає, що робота є незаконною і може призвести до покарання у вигляді штрафу.

3. Роботодавець про доручення праці повідомляє

через систему ІКТ – pasa.gov.pl (заявка на паперовому носії неможлива) через вкладку: Повідомлення про доручення роботи громадянину України.

4. Немає технічної можливості легалізації роботи для іноземного суб'єкта.

5. Кожен громадянин України, який легально

перебуває в Польщі, має право зареєструватися в повітовому бюро зайнятості як безробітний або особа яка шукає роботу.

6. Громадяни України, які легально перебувають у Польщі (і отримали номер PESEL),

можуть вести бізнес на тих самих умовах, що й громадяни Польщі.

7. Найважливішим веб-сайтом

у контексті підтримки громадян України – також у пошуку роботи – є www.pomagamukrajnie.gov.pl, доступний польською та українською мовами. Користувач, вибравши, що йому потрібна допомога у пошуку роботи, буде перенаправлено, зокрема, вниз:

- **Вортал Державної служби зайнятості** – вкладка «Ринок праці – допомога Україні», також доступна українською мовою,
- Портал електронних послуг **бюро зайнятості**,
- **Центральна база даних пропозицій** і додаток **ePraca**,
- Портал **«Зелена лінія»** та телефон довіри **19524**.

8. Відповідно до частини 18 статті

12 Спеціального закону особливим чином регулюється становище митців і науковців:

Міністр культури та охорони національної спадщини

та підпорядковані йому підрозділи можуть надавати допомогу громадянам України, зазначеним у статті 1 пункт 1, також в рамках:

- **проживання**, що полягає у забезпеченні умов проживання, що дозволяють або підтримують заняття мистецькою, науковою, викладацькою чи дослідницькою діяльністю у сфері мистецтва, професійного чи художнього розвитку;
- **творча стипендія**, що полягає у наданні матеріальної або фінансової підтримки, що дозволяє або підтримує мистецьку,

наукову, дидактичну чи дослідницьку діяльність у сфері мистецтва, професійного чи художнього розвитку;

- **творче перебування**, що полягає в наданні умов проживання, матеріальної або фінансової підтримки, що дозволяє або підтримує мистецьку, наукову, дидактичну чи дослідницьку діяльність у сфері мистецтва, професійного чи мистецького розвитку.

9. Громадянин України, який заявляє, що 24 лютого 2022 року працював академічним викладачем

вищого навчального закладу, що діє в Україні, і має необхідне професійне звання, науковий ступінь, науковий ступінь або звання професора та відповідну кваліфікацію за посадою, може бути працевлаштований в університеті в якості академічного викладача без проведення конкурсу.

10. Спрощені правила прийому на роботу вчителів, вихователів, шкільних психологів та помічників вчителів.

Зокрема, скасовано вимогу володіння польською мовою.

11. Спрощено легалізацію наданих повноважень та надання умовних повноважень лікарям і стоматологам,

які мають звітувати перед міністром охорони здоров'я, в якому лікувальному закладі вони будуть виконувати свою професію. Необов'язково вільно володіти польською мовою та мати стандартний період професійного досвіду. Окремі норми поширюються на лікарів

і стоматологів під час проходження інтернатури. Лікарям-стажистам була надана можливість продовжити свою практичну підготовку в Польщі та були такі самі права, як і польські лікарі, які навчаються. Медсестри та медичні сестри також можуть бути працевлаштовані на спрощеній основі.

12. Відповідно до змін до Закону про іноземців, оплата праці іноземця у 2022 році не може бути іноземного працівника за сумісництвом.

Вимога щодо мінімальної заробітної плати поширюється лише на іноземців, які хочуть виконувати роботу на підставі дозволу на тимчасове проживання та роботу.

13. Описана зміна в нормативних актах, однак, не має означати повну відставку з працевлаштування іноземного працівника за сумісництвом.

Змінений закон передбачає, що вимога щодо мінімальної заробітної плати також вважається виконаною, якщо метою перебування іноземця в Польщі є виконання роботи більше ніж у одного роботодавця і сума цих заробітних плат не нижче мінімальної заробітної плати.

14. Якщо іноземець має візу та дозвіл на роботу або виконує роботу на підставі декларації про доручення виконання роботи,

іноземець зможе отримувати винагороду, пропорційну робочому часу.

Stowarzyszenie DOGMA zaprasza do punktów poradniczych prowadzonych na terenie Miasta Jastrzębie-Zdrój

Punkt Nieodpłatnego Poradnictwa Obywatelskiego
Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. Opolska 9, Jastrzębie-Zdrój
Poniedziałek - piątek 11.30 - 15.30

Punkt Nieodpłatnej Pomocy Prawnej
Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. Opolska 9, Jastrzębie-Zdrój
Poniedziałek - piątek 7.30 - 11.30

Zapisy pod numerem telefonu: tel. 32 478 52 55
lub przez stronę internetową: <https://np.ms.gov.pl/zapisy>

Potrzebujesz informacji?
Zadzwoń na infolinię Stowarzyszenia DOGMA: **tel. 79 88 69 599**

Товариство ДОГМА запрошує Вас до консультаційних пунктів на території міста Ястшембе-Здруй

Пункт безкоштовних громадських консультацій
Центр соціальної допомоги вул. Опольска 9, Ястшембе-Здруй
Понеділок - п'ятниця 11.30 - 15.30

Пункт безкоштовних юридичних консультацій
Центр соціальної допомоги вул. Опольска 9, Ястшембе-Здруй
Понеділок - п'ятниця 7.30 - 11.30

Реєстрація візиту за номером: 32 478 52 55
або за допомогою інтернет сторінки: <https://np.ms.gov.pl/zapisy>

Потрібна інформація? Зателефонуй до Товариства DOGMA: **tel. 79 88 69 599**

Zadanie publiczne współfinansowane ze środków otrzymanych z Miasta Jastrzębie-Zdrój



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI
www.ms.gov.pl



URZĄD MIASTA JASTRZĘBIE-ZDRÓJ
<https://www.jastrzebie.pl/srefta-miasteczka/bezplatna-pomoc-prawna/>



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI
darmowapomocprawna.ms.gov.pl

